

## 2<sup>e</sup> semestre 2010

<b>22 septembre</b> <b>Bordeaux</b> 900 €	<b>1031</b> <b>Le manager face aux risques psychosociaux</b> <i>Rôle de l'encadrement</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Données de la question, définitions, enjeux</li> <li>• Connaissance du système de management</li> <li>• Le type d'organisation</li> <li>• Les indicateurs</li> <li>• Les démarches de prévention</li> </ul>
<b>23 septembre</b> <b>Bordeaux</b> 900 €	<b>1032</b> <b>Comportements individuels et collectifs</b> <i>Comprendre et agir</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les données organisationnelles collectives et individuelles</li> <li>• La culture et le social de l'entreprise</li> <li>• L'environnement du travail</li> <li>• Les données personnelles</li> <li>• Les missions des managers et des ingénieurs</li> </ul>
<b>8 octobre</b> <b>Paris</b> 900 €	<b>1033</b> <b>Prévention des crises suicidaires</b> <i>Responsabilité du management</i> <i>Analyse, synthèse, évaluation, décision</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intervenir en situation de crise suicidaire :                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- repérage des modes d'intervention possibles ;</li> <li>- cadre théorique de l'intervention ;</li> <li>- connaissance des caractéristiques de la crise suicidaire ;</li> <li>- maîtrise des différentes étapes de l'intervention</li> </ul> </li> <li>• Étude de cas cliniques</li> </ul>
<b>12 octobre</b> <b>Bordeaux</b> 900 €	<b>1034</b> <b>L'obligation de sécurité du salarié</b> <i>Large panorama de jurisprudence</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les comportements de salariés contraires aux règles relatives à la santé-sécurité au travail</li> <li>• La qualification de faute du salarié et l'échelle des sanctions</li> <li>• Les conditions de réaction de l'employeur</li> <li>• L'obligation de licenciement édictée par les juges</li> <li>• Analyse de nombreux cas traités devant les tribunaux</li> </ul>
<b>13 octobre</b> <b>Bordeaux</b> 900 €	<b>1035</b> <b>Violence et agressivité</b> <i>Prévention et jeux de rôle</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Données de la question, définitions, enjeux</li> <li>• Conditions de la connaissance des phénomènes</li> <li>• Analyser, évaluer, décider</li> <li>• Mise en œuvre d'un plan d'action</li> </ul>
<b>21 octobre</b> <b>Casablanca</b> 650 €	<b>M1001</b> <b>Sites industriels, pluralité d'entreprises, coactivités</b> <i>Prévention des risques</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aspects contractuels, juridiques et managériaux</li> <li>• Construire une organisation compétente</li> <li>• Études de cas</li> <li>• Travail sur documents contractuels</li> <li>• Présentation de modèles d'organisation collective</li> </ul>
<b>21-22 octobre</b> <b>Bordeaux</b> 1 400 €	<b>1036</b> <b>Le stress</b> <i>Les causes, les signaux faibles</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre les notions liées au stress</li> <li>• Repérer ses facteurs de stress</li> <li>• Identifier ses propres styles de stress</li> <li>• Apprendre à mieux gérer son stress</li> </ul>
<b>28 octobre</b> <b>Lyon</b> 900 €	<b>1037</b> <b>L'analyse des risques en santé-sécurité au travail</b> <i>Applications pratiques et cas</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les exigences juridiques</li> <li>• L'évaluation des risques et le document unique</li> <li>• L'inspection commune et le plan de prévention</li> <li>• Présentation de cas</li> </ul>
<b>18 novembre</b> <b>Paris</b> 900 €	<b>1038</b> <b>Manager les risques par la cartographie</b> <i>Identifier, visualiser, évaluer, planifier, contrôler</i> <i>Du particulier au global</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une méthode nouvelle de prévention à fortes potentialités</li> <li>• Une démarche facilitant le dialogue entre les fonctions <i>corporate</i>, les opérationnels et les fonctionnels</li> <li>• Un outil de gestion très anticipateur, qui vise les causes</li> <li>• Un outil de gestion qui facilite les prises de décision</li> <li>• Exercices sur cas pratiques</li> </ul>

<b>19 novembre</b> <b>Paris</b> 900 €	<b>1039</b> <b>Gérer le risque pénal</b> <i>Les données du risque</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les principes du droit pénal</li> <li>• Les données externes du risque (judiciaires, administratives, sociales)</li> <li>• Les données internes du risque (managériales, organisationnelles)</li> <li>• Les dernières jurisprudences et évolutions</li> </ul>
<b>25 novembre</b> <b>Lyon</b> 900 €	<b>1040</b> <b>Prévenir les explosions</b> <i>La réglementation Atex</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les exigences juridiques</li> <li>• L'analyse des données techniques, humaines et organisationnelles</li> <li>• L'évaluation des risques</li> <li>• Le traitement des risques</li> </ul>
<b>30 novembre</b> <b>Bordeaux</b> 900 €	<b>1041</b> <b>Le CHSCT face à l'obligation de sécurité de l'employeur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le rôle croissant du CHSCT en matière de santé-sécurité au travail</li> <li>• Les droits des représentants du personnel</li> <li>• Leurs missions</li> <li>• Les obligations et droits des employeurs</li> </ul>
<b>2 décembre</b> <b>Bordeaux</b> 900 €	<b>1042</b> <b>Connaître l'activité et reconnaître le risque au poste de travail</b> <i>Un outil d'information, un outil de formation et d'autoformation</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les connaissances réglementaires et managériales en matière de reconnaissance des risques</li> <li>• La reconnaissance des risques dans l'entreprise</li> <li>• Une formation technique didactique au poste de travail</li> <li>• Une reconnaissance des risques au poste de travail</li> </ul>
<b>7 décembre</b> <b>Bordeaux</b> 900 €	<b>1043</b> <b>Produits chimiques nouveaux</b> <i>Comment aborder le principe de substitution ?</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les données du danger, enjeux de leur connaissance</li> <li>• Le principe de substitution</li> <li>• Les bonnes pratiques d'utilisation des produits non substituables</li> <li>• Les responsabilités civile et pénale</li> </ul>
<b>9 décembre</b> <b>Paris</b> 900 €	<b>1044</b> <b>Gérer les risques de la sous-traitance (santé, sécurité, environnement, qualité)</b> <i>Aspects contractuels, juridiques et managériaux</i> <i>Construire une organisation compétente</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les situations de coactivités : chantiers de construction, entreprises intervenantes, coopérations sur sites...</li> <li>• Les interdictions légal : les délits de main d'œuvre</li> <li>• Les obligations relatives à la santé-sécurité au travail et aux risques technologiques : les plans de prévention</li> <li>• Présentation de cas de jurisprudence</li> <li>• Comment mettre en œuvre des démarches contractuelles responsables</li> </ul>

## Les grands stages annuels (2<sup>e</sup> semestre)

<b>6 jours (3 x 2)</b> 5-6 oct., 19-20 oct., 16-17 nov. <b>Bordeaux</b> 3 000 €	<b>1029</b> <b>Managing Safely : santé sécurité environnement</b> <i>(formation diplômante, accréditation IOSH)</i> <i>Plus de compétences pour de meilleures pratiques</i>	Maîtriser : <ul style="list-style-type: none"> <li>• les bases du droit du travail et du droit des ICPE</li> <li>• les bases du management global intégré</li> <li>• les méthodes d'analyse et d'évaluation des risques</li> </ul> Connaître : <ul style="list-style-type: none"> <li>• les missions des administrations et organismes spécialisés</li> <li>• les principes des responsabilités civile et pénale</li> </ul>
<b>16 &amp; 17 décembre</b> <b>Paris</b> Université Paris Descartes 1 400 €	<b>1030</b> <b>Santé et travail</b> <i>La réforme des services de santé au travail</i> <i>Formation dirigée par Hubert Seillan</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les missions légales</li> <li>• Le nouveau rôle des présidents, conseils d'administration et directions des services</li> <li>• Le rôle particulier du médecin du travail</li> <li>• Le rôle des IPRP</li> <li>• Une gouvernance nouvelle</li> </ul>

6 jours (3 x 2)  
en 2011  
Dates fixées  
prochainement

**1101**

**Managing Safely,  
spécialité santé mentale**

*Approche globale et intégrée des risques  
psychosociaux  
Accréditation IOSH*

- accroître les connaissances juridiques sur les exigences du Code du travail et la rigueur de la jurisprudence
- préciser les missions des organismes spécialisés de prévention
- présenter une méthode d'analyse des données individuelles, organisationnelles, managériales, économiques et sociales du risque
- faire acquérir une démarche d'évaluation des risques (approche par cas)
- permettre d'anticiper en passant d'une démarche défensive à une démarche offensive et constructive

## Une formation vous intéresse ?

Nous pouvons l'organiser en interne dans votre organisation,  
en dehors de la programmation

Contactez-nous au **05 57 87 45 63**  
ou à **formation@preventique.org**

## En savoir plus

**Les programmes détaillés, avec les qualités des responsables de chaque formation, vous seront adressés sur simple demande.** Ils sont aussi consultables sur le site : [www.preventique.org](http://www.preventique.org).

■ DEMANDE D'INFORMATIONS SUR LA (LES) FORMATION(S) N<sup>O</sup>(S) :

1031     1032     1033     1034     1035     1036     1037     1038     1039     1040  
 1041     1042     1043     1044

1029 (Managing Saf.)     1030 (Santé et travail)     M1001 (Sites indust.)     1101 (Santé ment.)

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Structure : \_\_\_\_\_ Fonction : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_ Télécopie : \_\_\_\_\_ Mél : \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_



**Groupe Préventique - Service Formation**  
BP 70083 - 33026 Bordeaux Cedex  
Tél. : 05 57 87 45 63 - Fax : 05 57 87 45 67  
Mél : [formation@preventique.org](mailto:formation@preventique.org)

Les tarifs de nos stages incluent : petit déjeuner, déjeuner-débat avec une personnalité compétente, une importante documentation et un abonnement à *Préventique Sécurité*.  
Prix HT, TVA 19,6 %.