

PERFORMANCES

La complexité de la santé au travail

LA LECTURE de ce supplément « Performances / Santé et travail » donnera une assez bonne illustration des difficultés du sujet.

Elle aidera en effet à comprendre que :

- les enjeux sont multiples, sanitaires, sociaux, économiques, culturels, techniques, etc. ;
- certaines logiques privées et publiques sont en fortes contradictions ;
- une même cause physique peut ne pas produire les mêmes effets selon les circonstances ;
- la subjectivité inspire nombre de points de vue, en raison de la vive sensibilité sociale qui les environne ;
- nos instruments de mesure sont faibles ;
- nous manquons d'indicateurs reconnus et partagés ;
- les nombreuses organisations dont nous disposons sont plus en position de concurrence que de coopération ;
- des pathologies perçues comme éradiquées réémergent ;
- des phénomènes jusqu'ici sans signification deviennent essentiels ;
- les pratiques relèvent plus de la limitation des impacts que de la prévention des causes ;
- les nouveaux facteurs que sont les organisations du travail, les violences ainsi que les exigences sociales, sont mal connus ;
- les démarches actuellement engagées par les entreprises et les institutions publiques sont peu coordonnées ;
- la volonté des pouvoirs publics de planifier des actions est présentée en forme de credo et de panacée.

La complexité qui transparait de ce tableau n'est pas réconfortante. Pourtant le travail est indiscutablement un facteur de santé. Il construit

plus qu'il ne dégrade. Ainsi les Français y sont-ils très attachés, nous indiquent les sondages d'opinion, mais en le percevant au titre de l'emploi. De sorte que, lorsqu'il est mis en cause par la pénurie des emplois, comme c'est le cas aujourd'hui, la pénibilité grandit et la santé est fragilisée. Le phénomène est particulièrement vérifié chez les personnes exerçant des activités peu qualifiées et sans perspectives d'évolution. La croissance exponentielle des activités en rapport avec la santé mentale, les harcèlements, les stress, etc. doit sans doute beaucoup à l'inquiétude grimpeuse des salariés. Que le travail soit aujourd'hui tant critiqué alors que l'emploi est tant recherché, devrait nous interroger plus que nous ne le faisons. Ainsi irions-nous à l'essentiel en visant les sources de la question, c'est-à-dire le travail lui-même et non plus seulement ses impacts. ■

72 L'avenir de la médecine du travail

Bérénice Rapilly

74 Risques psychosociaux - Des démarches insuffisantes qui peuvent être améliorées

Jacques Rondeleux

76 De la pénibilité du travail salarié

Jean Morvan

80 Chronique juridique

Philippe Hélys

81 Les fiches-conseils du médecin du travail Pandémie grippale - Plan de continuité d'activité des entreprises

Émile Phan Chan Thé